



Die Recruiting-Innovation – schnell und kostengünstig die besten Kandidaten finden

Die effiziente Methode zur Kandidatenvorauswahl

- Erhalten Sie nur noch authentische Bewerbungen und sparen Sie sich die Suche zwischen den Zeilen herkömmlicher Bewerbungsmappen
- Realitätsnahe, individuell gestaltbare Assessment-Center-Aufgaben und Fallstudien
- Skalierbarkeit von Stress, Zeitdruck und Aufgabenfülle
- Beobachtung von Verhalten und Schlüsselqualifikationen
- Praxiserprobte eignungsdiagnostische Verfahren
- Abfrage von Fachwissen

Rahmenbedingungen

- Multimedia-Online-Anwendung mit Audio- und Video-Feedback
- Kundenindividuell konfigurierbare Aufgaben und Beobachtungsmerkmale
- Testvorgänge und Ablauf individuell gestaltbar und standardisiert auswertbar
- Automatisierte Auswertung

Smart Assessment ersetzt das Auswerten empfangener Bewerbungsunterlagen. Das minimiert den Bewertungsaufwand!

Ein Zeitfresser für viele Personalabteilungen ist die Auswahl geeigneter Kandidaten aus einer Flut von Bewerbungen. Ob bei der Suche nach Auszubildenden und Fachkräften oder der Besetzung einer Führungsposition, in der Regel beginnt Personalrekrutierung mit der Sichtung großer Mengen schriftlicher Bewerbungen und es wird mühsam zwischen den Zeilen nach den Merkmalen gesucht, auf die es ankommt.

Und auch das Outsourcing der Personalsuche an Jobbörsen entbindet nicht von der Aufgabe, am Ende den besten Bewerber zu identifizieren.

Überlassen Sie die systematische Vorauswahl zukünftig einer automatisierten Lösung! Die Bewerber stellen sich den Herausforderungen eines typischen Tags in Ihrem Unternehmen, die genau nach Ihren Anforderungen gestaltet werden.

Das Kandidaten-Feedback erhalten Sie als bearbeitete Fallstudien, Eignungsdiagnostik, zu gestaltende Texte und Präsentationen oder als Audio- und Videoaufzeichnung.

Ergänzt um nach Ihren Vorgaben gestaltete psychometrische Analysen erhalten Sie schnell eine umfassende Auswertung und laden zu weiteren Gesprächen nur noch die Bewerber ein, die sich bereits als hinreichend qualifiziert empfohlen haben.

Sparen Sie wertvolle Zeit und Reisekosten dank der smarten Kandidatenvorauswahl und sorgen Sie für bessere Personalentscheidungen.

Ihre nächsten Schritte

Ihre Kandidatensuche ist so individuell wie Ihr Unternehmen. Eine Pilotierung sollte immer die erste Stufe des Smart Assessments sein.

Bei Erfolg erweitern wir die Lösung bedarfsgerecht.



Und das sagen die Anwender

„Dank der qualifizierten Auswertung der Leistungen der Kandidaten konnten wir Reisekosten und Aufwand je Stellenausschreibung reduzieren.“

„Anstatt sich aufwändig durch eine Bewerbung durchzuarbeiten schickt man den Bewerbern einfach einen Link und erhält im nächsten Schritt eine vollumfängliche Eignungsdiagnostik nach unseren Vorgaben.“

Einfacher kann die Vorauswahl nicht sein.“

„Auch für die Kandidaten eine gute Sache, denn sie müssen sich genau dort beweisen, wo es für uns als Unternehmen erfolgskritisch ist – und das ist nicht zwingend die Qualität der Bewerbungsmappe.“

„Die Rückmeldungen der Bewerber sind durchweg positiv, ein für uns wichtiger Baustein im Employer Branding.“