



Bringen Sie die betriebliche Weiterbildung aus dem Seminarraum an den Arbeitsplatz

Einsatzfelder

- Regelmäßige / wiederkehrende Vermittlung von Wissen an definierte Zielgruppen
- Revisionssicherer Fortbildungsnachweis (Arbeitssicherheit, Datenschutzerklärung etc.)
- Erreichung regional verteilter Zielgruppen (Befreiung vom Diktat der Präsenztermine)
- Wiederkehrende Nachschulung sich verändernder Lerninhalte

Produktcharakteristika

- Digitalisierung und mediale Aufbereitung von Lerninhalten
- Zu Blended-Learning-Konzepten kombinierbar
- Begleitung der Teilnehmer (Zielvorgaben, Erinnerungen, Kontrollfragen und vieles mehr)
- Motivation steigernde Gamification-Elemente
- Lernstandskontrollen, optional als Zwischentest mit definierter Mindestqualifikation
- Optional: Abschlussprüfungen / Zertifikate

Ein Lernpfad, der digitale und Präsenzelemente zu ganzheitlichem Lernen verbindet - für jedes Lernziel das passende Format

Gamification erhöht Lerninteresse und Lernferfolg

Der Lernpfad verbindet adaptives Lernen mit Gamification-Elementen, um das Interesse am jeweiligen Thema zu wecken und zum selbstgesteuerten Lernen zu motivieren. Der Erfolg basiert auf der zu den Lernbedarfen passenden Auswahl geeigneter Medien und Formate, damit die Lernbotschaften die Lernenden erreichen.

Im Ergebnis steht ein Lernpfad mit transparent nachweisbaren Lernzielen – genau so, wie Sie es benötigen.

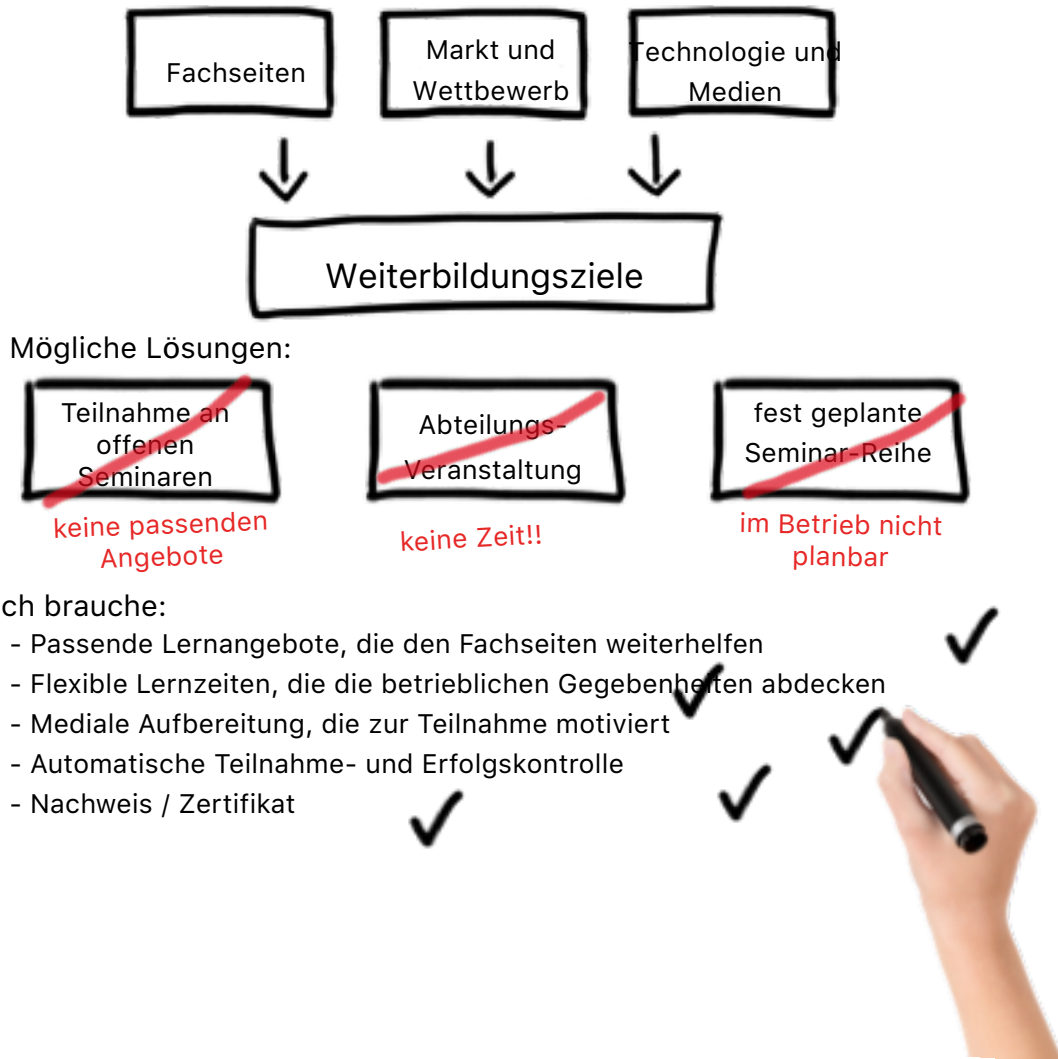
Die Implementierung kann auf Ihren oder unseren Systemen erfolgen. Optimale Integration in die Prozesse und Systeme unserer Kunden, Datenschutz und Sicherheit stehen dabei für uns an erster Stelle.

Aufbereitung und Pflege der Lerninhalte

Überlassen Sie die gesamte Betreuung und Pflege des Systems uns. Sie definieren die zu messende Lernanforderung und bekommen Zugang zu einem schlüsselfertigen System, auf dem sich Ihre Teilnehmer nur noch anmelden müssen.

Wiederkehrende Anpassungen, sich ändernde Vorschriften oder neue Anforderungen an den Schulungsnachweis sorgen für regelmäßigen Pflegeaufwand?

Kein Problem. Mit einem einfachen Wartungsplan für Lerninhalte halten wir Ihre Inhalte aktuell und Sie brauchen sich nicht darum zu kümmern, mit welchen Technologien oder Werkzeugen die Lerninhalte aufbereitet werden.



Und das sagen die Anwender

„Praktisch ist, dass die Mitarbeiter nur zum Kurs angemeldet werden müssen. Und die automatischen Erinnerungen kommen bei uns kaum zum Einsatz, weil Rückstand immer auch abrutschen auf der Bestenliste bedeutet.“

„Wir haben den Prozess ‘Neue Mitarbeiter’ massiv beschleunigt, weil Sicherheitsbelehrung und Datenschutzverpflichtung jetzt keinen großen Präsenztermin mehr benötigen.“

„Die interaktiven Videosequenzen und die vielen kleinen Lern-Games sind eine echte Abwechslung zu den traditionell Text-basierten Lernprogrammen.“

„Besonderen Anklang bei den Kursteilnehmern haben die kleinen Erinnerungen und Info-Beiträge gefunden. Sie helfen, die Aufmerksamkeit hochzuhalten.“